

令和5年7月

令和5年12月

p4 取得期間の分布 修正

p5 合計取得日数の分布 修正

# 会計検査院

## 女性職員の活躍と 全ての職員のワークライフバランス 推進のための取組

---

女性活躍推進法に基づく  
特定事業主行動計画の推進 及び  
女性の職業選択に資する情報の公表

# 仕事と家庭の両立支援 ＜数値目標達成状況①＞

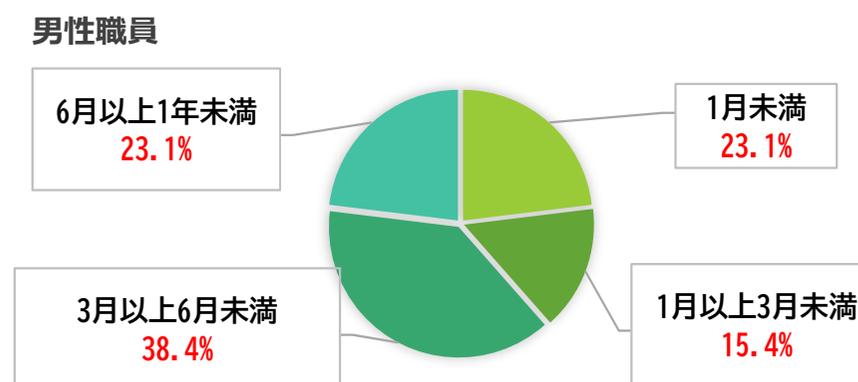
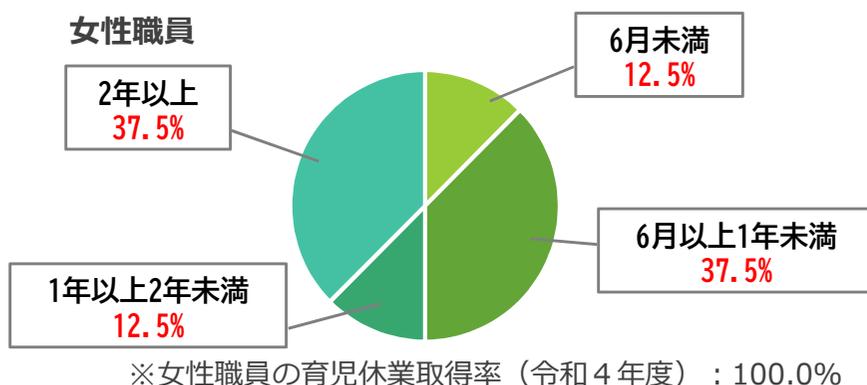
**修正後**

※赤字部分が修正箇所

## 男性職員の育児休業取得率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値 (～2年度)	令和3年度	令和4年度	目標値 (～7年度)
18.5%	19.2%	31.8%	48.1%	80.0%	13%以上	75.9%	<b>100%</b>	50%以上

## (参考) 取得期間の分布 (令和4年度新規取得者)



**男性職員も仕事と家庭の両立をしやすい職場づくりが進んでいます。**

# 仕事と家庭の両立支援 ＜数値目標達成状況②＞

**修正後**

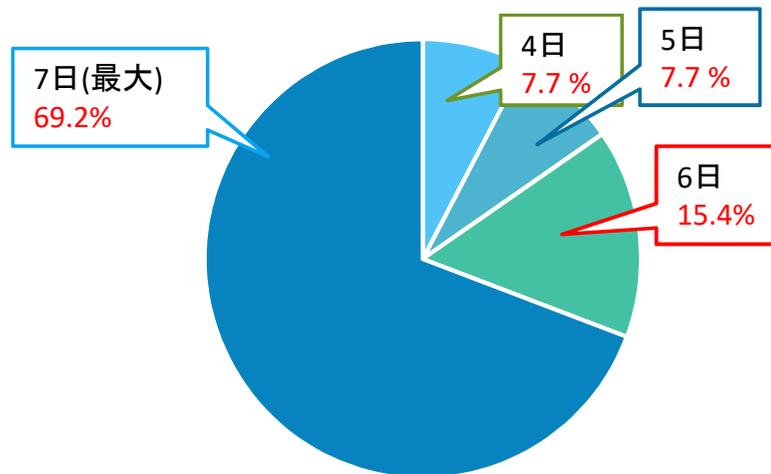
※赤字部分が修正箇所

## 男性職員の「配偶者出産休暇」及び「育児参加のための休暇」の合計5日以上取得率

平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	目標値 (～2年度)	令和3年度	令和4年度	目標値 (～7年度)
40.7%	46.2%	72.7%	92.6%	84.0%	100%	96.6%	<b>92.3%</b>	100%

### (参考) 合計取得日数の分布 (令和4年度)

※時間単位取得の端数は切り捨て



子の出生後間もない時期に休暇を取得し、育児や配偶者のサポートを行う男性職員が増加しています。

(注)p4については、小数点以下の計数の取扱いを誤ったため、正確な数字に修正したものです。p5は、小数点以下の数字の取扱いに誤りはありませんでしたが、p4に合わせて整数による表記から小数点による表記に修正しました。なお、赤字部分以外の箇所は修正ありません。御利用いただきました方々には御迷惑をおかけして誠に申し訳ございませんでした。今後、正確なデータの把握に努めてまいります。

(参考 修正前)

